

## CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

Giorno 19/11/24 alle h. 10.00, nell'ufficio del DSGA dell'ICS. "Guastella-Landolina" di Misilmeri", si è svolto l'incontro tra la RSU d'Istituto ( Ganci Giuseppe, Rizzo Giuseppe, Schimmenti Vita), i T.A. (Ballistreri Domenica, Maria Eleonora Migliore) e il Dirigente Scolastico Prof.ssa Rita La Tona. L'incontro è stato convocato dal D.S.

Presenti: D.S. prof.ssa Rita La Tona, prof.ssa Ballistreri Domenica e l'insegnante Maria Eleonora Migliore (T.A. CISL SCUOLA), l'insegnante Rizzo Giuseppe ( RSU CISL SCUOLA), l'insegnante Schimmenti Vita (UIL scuola), il collaboratore scolastico Ganci Giuseppe (FLC CGIL), All'incontro era presente anche la DSGA dott.ssa Grazia Giambona.

Ordine del Giorno:

1. Informazione successiva a.s. 2023/2024;
2. Informazione preventiva a.s. 2024/2025;
3. Nota Prot. n.22854 del 19/07/2024-valorizzazione professionalità docente ai sensi del decreto M.I. n.258 del 30/09/2023;
4. Avvio contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2024/2025;
5. Varie ed eventuali

Aprè la seduta dando il benvenuto il D.S. il quale precisa i ruoli e le funzioni delle RSU e dei delegati sindacali insediatesi nel nuovo Istituto divenuto comprensivo a partire dall'attuale anno scolastico 2024/25. La discussione prosegue con uno scambio di informazioni relative: ai fondi liquidati e alle risorse ancora utilizzabili delle ore eccedenti dei tre ordini di scuola; ai criteri adottati per le sostituzioni, alle modalità di dislocazione delle ore di compresenza in seno all'orario interno dei docenti; alle eventuali economie dell'anno precedente. Contemporaneamente vengono distribuite le rispettive tabelle dell'anno scolastico precedente, dei due ordini di scuola con i compensi attribuiti alle varie figure professionali, al personale ATA e ai collaboratori, per meglio ripartire le risorse del fondo di istituto dell'anno in corso. A questo punto il DSGA legge una tabella riassuntiva delle risorse finanziarie disponibili (MOF) per la contrattazione di istituto. E' confermato l'ammontare complessivo destinato a

- Fondo € 67.277,31
- Funzioni Strumentali € 5.811,04
- Int. Spec. Ata € 4.779,56
- Ore eccedenti € 4.409,77
- Attività complementari di educazione fisica € 1.730,28
- La valorizzazione ex bonus legge 107 € 18.934,05
- Valorizzazione docenti Agenda sud € 3.100,32
- Ass.ti tecnici € 3.200,00
- TOT € 109.24233

Non sono più previste risorse per le aree a rischio e a forte processo migratorio perché questa finalità non è più presente nel CCNL che ha tenuto conto delle risorse disponibili nelle scuole dal PNRR sul contrasto alla dispersione e ai divari territoriali. In merito alle risorse per gli Incarichi specifici ATA che vanno ripartiti in sede di C.I.I. per riconoscere le prestazioni aggiuntive di tale personale la componente RSU chiede al DSGA che si stili un elenco di coloro i quali possiedono i requisiti per espletare prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero l'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione del lavoro nonché lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, come descritto nel piano delle attività. Il DS per tutelare i diritti degli alunni

e dei docenti, dopo un sereno e pacato confronto propone i criteri che intende adottare per l'individuazione dei docenti in caso di sostituzione degli stessi:

- I docenti per recupero ore fruite con permesso breve
- I docenti di sostegno della stessa classe in servizio con l'alunno assegnatogli
- I docenti di sostegno delle altre classi in assenza dell'alunno seguito
- I docenti in Organico Potenziato
- I docenti dello stesso plesso a disposizione in assenza della propria classe
- I docenti che hanno dato la propria disponibilità a prestare ore eccedenti a pagamento.

In merito al secondo punto l'utilizzo degli insegnanti di sostegno per le sostituzioni nella propria o in classi diverse dovrà tenere conto delle particolari situazioni degli alunni con disabilità.

Si precisa inoltre che la disciplina delle sostituzioni dei colleghi assenti dovrà tener conto dei seguenti criteri:

- tutela della sicurezza, della salute e del diritto all'istruzione di tutti gli alunni
- efficienza ed efficacia dell'organizzazione didattica
- rotazione degli incarichi di sostituzione

Per favorire per quanto possibile la creazione di un ambiente di lavoro armonico e sereno, le sostituzioni saranno disposte in accordo con i docenti interessati, evitando di gravare esclusivamente sull'orario di servizio di alcuni, fermo restando lo scopo primario di tutela dei diritti degli alunni, che è compito della scuola e quindi di ciascun docente.

Si conferma, dopo un breve scambio di informazioni, la ripartizione delle risorse economiche tra docenti e personale ATA secondo la seguente percentuale: 65% componente docenti, 35% componente ATA. Infine i DS informa i presenti della modalità attuata negli anni precedenti per l'attribuzione della quota bonus per la valorizzazione del merito docenti: la somma prevista ha integrato la quota del FIS, a questo punto la componente RSU dichiara di essere più propensa a distribuire tale somma ad una percentuale maggiore di docenti secondo criteri, indicatori e descrittori scelti e le metodologie che verranno applicate per la valutazione del merito. Il Ds si dichiara disponibile ad accogliere tale proposta e dichiara di aver preso in considerazione l'eventualità di retribuire con il bonus premiale le figure dei coordinatori nei tre ordini di scuola.

L'incontro si conclude alle h 13.30.

Svolge la funzione di verbalizzante la prof.ssa Ballistreri Domenica

[leonora.mogliore@icsguastellalandolina.edu.it](mailto:leonora.mogliore@icsguastellalandolina.edu.it)

[giuseppe.rizzo@icsguastellalandolina.edu.it](mailto:giuseppe.rizzo@icsguastellalandolina.edu.it)

[vita.schimmenti@icsguastellalandolina.edu.it](mailto:vita.schimmenti@icsguastellalandolina.edu.it)

[<paic8bw002@icsguastella](mailto:<paic8bw002@icsguastella)

